

Услуги, предоставляемые консалтинговой компанией Talent&Development

Обучение, разработка программ подготовки персонала компаний, проведение тренингов

Тематики тренингов, подбор тренеров осуществляется в зависимости от запроса и потребности заказчика (обсуждается дополнительно).

Примеры тренингов, которые были реализованы тренерами компании:

Тема тренинга	Продолжительность (часов)	Стоимость	
		открытые группы (1 чел)	корпоративный тренинг (день)
Эффективные переговоры без поражений, модуль I «Гарвардская модель переговоров» <i>(переговоры цель которых договориться, построить деловые отношения)</i>	16	6.000	50.000
Эффективные переговоры без поражений, модуль II «Жесткие переговоры – провокатор/манипулятор» <i>(переговоры, цель которых извлечь максимальную выгоду)</i>	16	6.000	50.000
Экспертные Переговоры: Метод СПИН <i>(коучинговая модель переговоров, цель – правильно задавать вопросы, чтобы оппонент сам пришел к выгодным для вас условиям)</i>	16	6.000	50.000
Управление возражениями <i>(тренинг для менеджеров отделов продаж, клиент-менеджеров, руководителей)</i>	16	6.000	50.000
Детекция лжи в переговорах <i>(методы определения умышленного искажения или сокрытия информации, тренинг для руководителей и сотрудников служб безопасности, отделов закупок, продаж, руководителей компаний)</i>	16	6.000	50.000
Эффективный рекрутмент «Как определить и найти нужного ВАМ сотрудника» <i>(технологии подбора персонала, разработки профилей компетенций, психологического портрета сотрудников, методы проведения собеседований, позволяющие максимально точно «считывать» информацию с кандидата)</i>	8	5.000	50.000
Мотивация персонала – стратегии влияния на эффективность сотрудников <i>(методы материальной, нематериальной мотивации, создание системы корпоративных ценностей, психологические методы мотивации, основанные на убеждениях/метапрограммах работников)</i>	16	6.000	50.000
Харизматичный оратор или как влиять на людей выступая публично	16	6.000	50.000

<i>(тренинг риторики и ораторского мастерства)</i>			
Фасилитация в управлении <i>(методы построения группового консенсуса, эффективные стратегии проведения совещаний, обсуждений)</i>	8	5.000	50.000
Стратегическая сессия	от 6		от 35.000

Разработка программы подготовки персонала компании включает:

- анализ методов оценки эффективности сотрудников (KPI, методы формирования заработной платы, показатели, влияющие на стимулирующую/премиальную часть заработной платы сотрудников);
- анализ компетенций (профили по категориям должностей), необходимых для эффективной работы, достижения целевых показателей (если профилей нет, компетенции не ясны, их необходимо разработать);
- тестирование на соответствие необходимому уровню профессиональных и личных компетенций работников компании, подготовка заключения о необходимости дополнительной подготовки, развития компетенций работников компании (может осуществляться в рамках оценки/асесмента персонала, если оценка не проводилась, то необходимо протестировать сотрудников);
- разработка учебной программы подготовки персонала компании, с описанием тренингов и рекомендациям по объему часов и привлекаемым тренерам.

